

Falta mano de obra calificada por crecimiento económico

PROPUESTAS. Empresas plantean incentivos tributarios para mejorar la educación superior y la competitividad.

Christian Ninahuanca A.

Cada vez es más evidente la falta de mano de obra calificada en el país, que no va con el ritmo del crecimiento económico registrado en los últimos años.

Un estudio de Apoyo Consultoría señala que muchas empresas se están viendo afectadas porque la oferta de profesionales está desvinculada de la demanda en cantidad y calidad.

Agrega que en algunas especialidades el número de profesionales es mucho menor o mayor que el requerido por las empresas.

Por ejemplo, hacen falta profesionales y técnicos en los sectores de minería, vivienda, mecánica metalúrgica, industrias alimentarias, entre otros.

Asimismo, el informe indica que los egresados no siempre refinan los conocimientos o habilidades que las empresas necesitan.

Ante ello, Apoyo Consultoría propone cuatro medidas para revertir esta situación y promover la mejora de la inversión en capital humano.

La primera es implementar

un portal web gratuito que muestre el ingreso promedio de los trabajadores formales y el porcentaje de egresados que tienen empleo formal.

La segunda es establecer un incentivo tributario para promover la capacitación por parte de las empresas.

La tercera es constituir un fondo de garantía entre el Estado y las instituciones de educación superior (IES) que avallen créditos educativos para la educación superior.

Y la cuarta es flexibilizar el marco normativo de las instituciones de educación superior no universitaria para facilitar que puedan tener sedes en varias zonas del país y establezcan convenios con empresas (modelo de formación dual).

Según Apoyo Consultoría, actualmente los estudiantes no cuentan con información sobre las carreras más demandadas por las empresas ni sobre los ingresos esperados por especialidad.

"Muchas veces los jóvenes pueden decidir estudiar una especialidad que está saturada o no conocen el beneficio monetario de estudiar grados



PRODUCCIÓN. Las empresas del país demandarán mayor mano de obra calificada.

EN CIFRAS

50%

de las empresas más grandes del país tienen dificultades para contratar mano de obra calificada.

40%

creció la demanda por trabajadores calificados entre el 2004 y el 2012.

46%

de trabajadores con educación universitaria completa están subempleados.

300 mil

técnicos al año aumenta la demanda laboral en el Perú.

académicos superiores", afirmó el jefe de la Secretaría Nacional de la Juventud (Senaju), René Galarreta.

Señaló que los estudiantes cuentan con información muy limitada sobre las condiciones de mercado para decidir dónde estudiar y muchas veces eligen una institución educativa que no ofrece servicios de buena calidad.

En tanto, la directora de Educación Superior Tecnológica y Técnico Productiva del Ministerio de Educación, Pilar Saavedra Paredes, opinó que los profesionales universitarios y técnicos que se insertan laboralmente deben contribuir al mejoramiento de la competitividad que asegure el crecimiento económico del país.

Indicó que en su sector están trabajando una propuesta para articular los niveles de formación y promover una educación continua a lo largo de la vida con competencias

adquiridas en cada etapa.

"La Ley de Educación señala la necesaria articulación, y somos conscientes de que las nuevas leyes de educación superior en el país deberían responder a esta necesidad", explicó.

Agregó que uno de los principales planteamientos es la creación del Viceministerio de Educación Superior, el cual colocará a la educación superior tecnológica y técnico productiva en la agenda de prioridades tal cual la tiene hasta ahora la educación básica.

La funcionaria explicó que un nuevo marco normativo deberá comprender cuatro grandes componentes: la generación de una oferta educativa pertinente, los procesos de mejora continua institucional, la revalorización docente y el desarrollo de la investigación y la innovación en los centros de formación técnico profesional.