



Diversidad  
Inclusión +

# **Política de Diversidad e Inclusión 2021**

## I. Compromiso y Principios

En **APOYO Consultoría** aspiramos a promover el crecimiento profesional y personal de todos los colaboradores, sin discriminación alguna, en un ambiente meritocrático que les permita desarrollar plenamente su potencial.

La firma está comprometida con el respeto y el fomento de la diversidad de cualquier índole en todos los ámbitos de la organización, para lo cual promueve la generación de espacios inclusivos, libres de discriminación, en los que se asegure la incorporación y desarrollo de las personas independientemente de su edad, sexo, orientación sexual, identidad de género, condición de discapacidad, opinión política, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.

Al respetar, entender y promover la diversidad, aportamos al desarrollo sostenible de la sociedad. Una fuerza laboral diversa enriquece a la firma y a todos sus integrantes.

Para la definición e implementación de la Política de Diversidad e Inclusión de **APOYO Consultoría** nos regimos por los siguientes principios:

- a. Respeto al individuo: Todo colaborador merece respeto, tanto en el trato vertical como en el horizontal.
- b. Igualdad de oportunidades: Toda persona que esté calificada puede acceder a las mismas oportunidades de ingresar y desarrollarse dentro de la firma, sin discriminación alguna por cualquier condición ajena a su desempeño laboral. **APOYO Consultoría** implementará políticas que favorezcan la reducción de la desigualdad o las condiciones que la fomentan.

## II. Ejes de trabajo

Para promover un ambiente en donde se valore, reconozca y se promueva la diversidad e inclusión, las estrategias se desarrollarán sobre tres ejes de acción:

1. **Género:** Brindar igualdad de oportunidades en el ingreso a la empresa y en su desarrollo a lo largo de la línea de carrera. Sensibilizar a la organización sobre la existencia de sesgos inconscientes que pueden dificultar el desarrollo profesional femenino y trabajar en implementar estrategias que reduzcan y eliminen la brecha de género.
2. **Comunidad LGBT+:** Trabajar en reconocerla como parte valiosa de nuestra sociedad con acciones que promuevan su inclusión, así como generar conciencia por medio del respeto, aceptación y comprensión sobre temas relacionados a la comunidad LGBT+.
3. **Diversidad:** Promoverla por medio de acciones que nos permitan contar con diversos perfiles, reconociendo el valor de acceder a distintas perspectivas. Para lograrlo, la firma está comprometida en trabajar para eliminar barreras que dificulten la diversidad.

La firma apoyará programas y organizaciones que busquen promover los pilares anteriormente mencionados.

### III. Promotores de la diversidad e inclusión y canales de contacto

**APOYO Consultoría** ha conformado dos grupos de trabajo con encargos y responsabilidades orientadas a promover y hacer cumplir la Política de diversidad e Inclusión de la firma, así como los objetivos y planes de acción que deriven de esta.

Primero, el Comité de Diversidad e Inclusión (D+I) es el principal encargado de velar por la promoción de la diversidad e inclusión a través de actividades de concientización, la elaboración y modificación de propuestas de política, el establecimiento y monitoreo de indicadores y objetivos, entre otras acciones que sean pertinentes.

El Comité D+I está conformado por cinco a siete colaboradores de diversas áreas y cargos, quienes son elegidos por un período de 12 meses. Está permitida la reelección. El Comité reporta al presidente ejecutivo de la firma, quien es el encargado de liderar estos esfuerzos en la organización.

Segundo, el grupo de Embajadores de la Diversidad (ED), elegido por períodos de 12 meses, está conformado por miembros del equipo *senior* representantes de cada área de APOYO Consultoría. Los ED están encargados de fomentar la participación de los miembros de sus áreas en los eventos organizados por el Comité D+I, recoger comentarios y sugerencias para transmitirlos al Comité de D+I y llevar respuestas a sus respectivos equipos.

Los integrantes del Comité D+I y los Embajadores de la Diversidad deberán tener más de tres meses en la empresa.

**APOYO Consultoría** ha implementado un Canal D+I, ubicado en la IntrACnet, con la finalidad de recibir sugerencias y denuncias internas de manera confidencial. Así, se busca promover la comunicación sin limitaciones en temas relacionados a los principios establecidos en esta Política. El Comité D+I analizará la información recibida a través del canal y tomará las acciones correspondientes.

### IV. Indicadores clave para medir el progreso

En **APOYO Consultoría** somos conscientes de que enfrentamos desafíos para lograr la equidad, inclusión y diversidad a la que aspiramos. Por ello, resulta necesario contar con indicadores que nos permitan evaluar de manera objetiva los avances de la gestión. El resultado de los esfuerzos destinados a propiciar espacios inclusivos que valoren la diversidad se medirá anualmente.